



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-
трудовых отношений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

28.06.2023 № 14-6/10/П-4880

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 60(5) Регламента Правительства Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительством Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260, направляет для рассмотрения доработанные проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» и проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – проекты).

Проекты подготовлены в целях реализации части 1 подпункта «и» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576 по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 г. (п. 14 поручения Правительства Российской Федерации от 21 января 2022 г. № АН-П51-666).

Ранее проекты рассмотрены на заседании рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2022 г № 6, далее соответственно – рабочая группа, Комиссия), в рамках которого стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, проекты были поддержаны, а стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, проекты не поддержаны.

В целях снятия разногласий со стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, проекты были доработаны, из проектов были исключены положения, касающиеся установления обязанности работодателей

обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, а также установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля (части 2 и 3 подпункта «и» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576).

Доработанные проекты рассмотрены на заседании рабочей группы Комиссии 2 декабря 2022 г. (протокол № 21), поддержаны стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, и не поддержаны стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей.

В целях урегулирования разногласий со стороной Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, 22 февраля 2023 г. на площадке Минтруда России проведены консультации по рассмотрению замечаний и предложений членов и экспертов рабочей группы Комиссии к проектам (протокол № 4). Предоставленные в рамках данных консультаций предложения стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, не могли быть поддержаны, поскольку приводили к смешению различных процедур трудового законодательства либо не несли в себе смысловой нагрузки и не соотносились с целью реализации указанного поручения Президента Российской Федерации.

Учитывая изложенное, просим организовать, по возможности, в короткий срок рассмотрение проектов на заседании Комиссии.

Приложение: 22 л.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 27, ст. 5048) следующие изменения:

1) статью 51 дополнить частью третьей следующего содержания:

«Контроль за соблюдением работодателем отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, по вопросам, установленным трудовым законодательством, осуществляется также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

2) часть вторую статьи 353 дополнить словами «, а также соблюдение отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, по вопросам, установленным трудовым законодательством».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент
Российской Федерации



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» (далее соответственно – Кодекс, законопроект) подготовлен в целях реализации подпункта «и» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576 по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 г., в части внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся уточнения полномочий Федеральной службы по труду и занятости по осуществлению контроля за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части, касающейся оплаты труда работников угольной промышленности.

Действующее нормативное регулирование нормами статьи 51 Кодекса возлагает контроль за выполнением отраслевых соглашений на стороны социального партнерства и соответствующие органы по труду.

В контексте статей 50 и 51 Кодекса под понятие «органа по труду» подпадает, в том числе, Федеральная служба по труду и занятости.

Упоминание в данной норме Кодекса контроля условий соглашения также со стороны органов по труду носит скорее декларативный характер, так как не указывает на законодательно установленные инструменты такого контроля, кроме содержащихся в статье 50 Кодекса полномочий по выявлению при уведомительной регистрации условий соглашения, ухудшающих положения работников.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ) в рамках государственного контроля (надзора) контрольно-надзорным органом осуществляется предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований, посредством профилактики нарушений обязательных требований, оценки соблюдения гражданами и организациями обязательных требований, выявления их нарушений, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений.

При этом в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

(далее – Закон № 247-ФЗ) в рамках государственного контроля (надзора) осуществляется оценка обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах.

В соответствии со статьями 40 и 45 Кодекса отраслевые соглашения и коллективные договоры определяются как правовые акты, содержат взаимные обязательства сторон, и нормативными правовыми актами не являются, то есть обязательных требований, подлежащих оценке в рамках государственного контроля (надзора), не содержат.

Таким образом, действующая на сегодняшний день правовая база содержит недостаточно четкие формулировки в части осуществления контроля за исполнением работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

Отсутствие механизма осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением положений соглашения в условиях значимости круга вопросов, которые согласно трудовому законодательству могут быть урегулированы соглашением, требует усовершенствовать действующее правовое регулирование в данной сфере и внести в него соответствующие изменения.

В этой связи законопроектом предлагается статью 51 Кодекса дополнить положениями о том, что контроль за выполнением работодателем отраслевых соглашений по вопросам, установленным трудовым законодательством, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, т.е. в соответствии с нормами Федерального закона № 248-ФЗ.

Также предлагается дополнить часть вторую статьи 353 Кодекса в части отнесения к предмету федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств по соблюдению отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, по вопросам, установленным трудовым законодательством.

Принятие законопроекта будет способствовать повышению уровня защиты трудовых прав работников, снижению случаев нарушения трудового законодательства.

Регулирование проблемы предложенным законопроектом способом является уникальным, в связи с чем анализ российской и международной правоприменительной практики, зарубежного опыта регулирования аналогичных правоотношений невозможен.

Согласно части 1 статьи 3 Закона № 247-ФЗ положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не

установлено федеральным законом, указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований. В этой связи вступление в силу указанных поправок предлагается с 1 сентября 2023 г.

Законопроект устанавливает новые обязательные требования, оценка применения которых проводится в соответствии с Законом № 247-ФЗ.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

Принятие Федерального закона к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» потребует финансовых затрат, покрываемых с 2023 года за счет средств федерального бюджета, которые предлагается учесть при формировании проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

С целью эффективной реализации полномочий по контролю за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также с учетом увеличившегося объема работ по администрированию штрафных санкций и с учетом имеющихся человеческих ресурсов необходимо увеличение штатной численности Роструда.

Размер средств, выделяемых Федеральной службе по труду и занятости Российской Федерации из резервного фонда Правительства Российской Федерации, начиная с 2023 года, составит 154 400 093 руб.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к финансово-экономическому обоснованию к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

По состоянию на 10 апреля 2023 года зарегистрировано 65 отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

Анализ указанных соглашений показал, что их положения регулируют обширный перечень вопросов, в том числе бытового плана. Кроме этого, многочисленные положения отраслевых соглашений носят бланкетный характер, когда порядок и условия их реализации раскрываются в нормативных правовых актах или коллективных договорах.

Организации, на которые распространяются положения федеральных отраслевых соглашений и которые входят в соответствующие объединения работодателей, как правило, являются крупными компаниями с большим количеством работников.

Приведенные обстоятельства значительно увеличивают объем работы для государственного инспектора труда при проведении как плановых проверок, так и внеплановых проверок.

С целью эффективной реализации полномочий по контролю за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также с учетом увеличившегося объема работ по администрированию штрафных санкций и с учетом имеющихся человеческих ресурсов необходимо увеличение штатной численности Роструда. Соответственно предполагается увеличение штатной численности центрального аппарата Роструда на 5 штатных единиц; увеличение штатной численности территориальных органов Роструда на 167 штатных единиц.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

Расчет потребности в расходах на содержание и ФОТ Роструда на осуществление контроля за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства

1 Расчет на 1 штатную единицу центрального аппарата Роструда

		норматив на 1 чел., руб.	годовой объем итого, руб.	примечание
Фонд оплаты труда + взносы по обязательному социальному страхованию		166 916	2 002 997	исходя из среднего расчетного значения ФОТ согласно Указа Президента РФ от 31.12.2021 № 751
Оргтехника для оборудования рабочего места (компьютеры, принтеры, МФУ)			104 500	норматив утвержден приказом Роструда № 147 от 31.05.2019
	персональный компьютер	50 000	50 000	
	принтер	12 000	12 000	
	МФУ формат А4 (1 шт на 2 шт.ед)	22 500	22 500	
	серверное оборудование	5 000	5 000	
	расходные материалы к оргтехнике	5 000	5 000	
	МФУ формат А3 (1 шт на структурное	250 000	10 000	
Услуги связи (ИКТ + почтовые расходы)		1 500	18 000	
Обслуживание ПО, защита информации (с учетом разовой закупки основного и офисного ПО)		500	6 000	
Коммунальные услуги		4 000	48 000	
Услуги по содержанию имущества		15 800	189 600	
Командировочные расходы		8 700	104 400	
ИТОГО			2 483 497	

2 Расчет на 1 штатную единицу территориальных органов Роструда (в расчете с 2023 года)

	норматив на 1 чел., руб.	годовой объем итога, руб.	в расчете с 2023 г.
Фонд оплаты труда + взносы по обязательному социальному страхованию	63 700	764 404	исходя из среднего расчетного значения ФОТ согласно Указа Президента РФ от 31.12.2021 № 751
Расходные материалы к оргтехнике	5000	5 000	норматив утвержден приказом Роструда № 147 от 31.05.2019
Услуги связи (ИКТ + почтовые расходы)	1 000	12 000	расчет произведен исходя из данных фактического исполнения за 2020 год (в части командировочных расходов 2019 г.)
Обслуживание ПО, защита информации (с учетом разовой закупки основного и офисного ПО)	500	6 000	
Коммунальные услуги	1 093	13 116	
Услуги по содержанию имущества	2 034	24 408	
Командировочные расходы	2 500	30 000	
ИТОГО		854 928	

Расчет трудоемкости исполнения функций сотрудниками в рамках исполнения дополнительной функции по контролю за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства

3

Наименование работ	количественный показатель объема работ (количество мероприятий)	средний норматив времени выполнения, часов	расчет трудозатрат на выполнение работ в рамках реализации функции
центрального аппарата Роструда			
методическое сопровождение деятельности территориальных органов по обеспечению контроля за исполнением работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	17 960	0,3	5388,0

контроль и координация деятельности территориальных органов Роструда в части обеспечения контроля за исполнением работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	17 960	0,2	3592,0
рассмотрение жалоб работодателей в порядке досудебного обжалования в части несогласия с выводами по исполнению работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	100	8,0	800,0
рассмотрение жалоб работодателей в части несогласия с вынесенными постановлениями о назначении административного наказания по ст. 5.31 КоАП РФ	100	8,0	800,0
территориальных органов Роструда			
контрольные (надзорные) мероприятия			
оценка соблюдения работодателем всех условий федерального отраслевого соглашения в отношении всех работников	17 960	9,0	161640,0
оформление документов по проверке в связи с необходимостью формирования дополнительных выводов по исполнению работодателем федерального отраслевого соглашения	17 960	4,0	71840,0
оформление документов по устранению выявленных нарушений	17 960	2,0	35920,0
контроль за устранением выявленных нарушений	12 572	4,0	50288,0
осуществление административного производства по ст. 5.31 КоАП РФ, в том числе с учетом выделения дополнительной части об ответственности за неисполнение условий отраслевых соглашений в части охраны труда (вредные условия труда, опасные производственные объекты)	1 000	6,0	6000,0
рассмотрение жалоб			
рассмотрение жалоб работников о неисполнении работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	200	4,0	800,0
рассмотрение жалоб работодателей в порядке досудебного обжалования в части несогласия с выводами по исполнению работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	200	8,0	1600,0
рассмотрение жалоб работодателей в части несогласия с вынесенными постановлениями о назначении административного наказания по ст. 5.31 КоАП РФ	200	8,0	1600,0

РТЗ=КП*СН

где, РТЗ - расчет трудозатрат
КП- количественный показатель объема работ
СН-средний норматив времени, часов

Справочно:

Количество КНМ = СПП+СВП

где, КНМ - количество контрольных (надзорных) мероприятий
СПП -среднее количество плановых проверок
СВП - среднее количество внеплановых проверок

СПП = (Сумма плановых проверок за 2018 -2021)/4

СВП = (Сумма внеплановых проверок за 2018 -2021)/4*0,1

планируется в 10% от общего количества внеплановых проверок

СПП=(10150 +11847 + 3555 + 6662)/4 = 8 053

СВП = ((128420+120924 + 67098 + 79859)/4)*0,1 =9 907

КНМ= 8053 + 9907 = 17 960

МУН=КНМ*0,7

планируется в 70% от общего количества КНМ

МУН=17960*0,7 = 12 572

Расчет численности (кадровой потребности) сотрудников центрального аппарата Роструда в рамках исполнения дополнительной функции по контролю за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства

4

Наименование работ	расчет трудозатрат на выполнение работ в рамках реализации функции	количество рабочих часов в году	расчет кадровой потребности
методическое сопровождение деятельности территориальных органов по обеспечению контроля за исполнением работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	5 388	1 973,0	2,7
контроль и координация деятельности территориальных органов Роструда в части обеспечения контроля за исполнением работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	3 592	1 973,0	1,8

рассмотрение жалоб работодателей в порядке досудебного обжалования в части несогласия с выводами по исполнению работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	800	1 973,0	0,4
рассмотрение жалоб работодателей в части несогласия с вынесенными постановлениями о назначении административного наказания по ст. 5.31 КоАП РФ	800	1 973,0	0,4
ИТОГО			5

РКП=РТЗ/РЧ

где, РКП - расчет кадровой потребности

РЧ-количество рабочих часов в 2022 году в соответствии с производственным календарем

Расчет численности (кадровой потребности) сотрудников территориальных органов Роструда в рамках исполнения дополнительной функции по контролю за соблюдением работодателем условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства

5

Наименование работ	расчет трудозатрат на выполнение работ в рамках реализации функции	количество рабочих часов в году	расчет кадровой потребности
контрольные (надзорные) мероприятия			
оценка соблюдения работодателем всех условий федерального отраслевого соглашения в отношении всех работников	161 640	1 973,0	81,9
оформление документов по проверке в связи с необходимостью формирования дополнительных выводов по исполнению работодателем федерального отраслевого соглашения	71 840	1 973,0	36,4
оформление документов по устранению выявленных нарушений	35 920	1 973,0	18,2
контроль за устранением выявленных нарушений	50 288	1 973,0	25,5
осуществление административного производства по ст. 5.31 КоАП РФ, в том числе с учетом выделения дополнительной части об ответственности за неисполнение условий отраслевых соглашений в части охраны труда (вредные условия труда, опасные производственные объекты)	6 000	1 973,0	3,0
рассмотрение жалоб			

рассмотрение жалоб работников о неисполнении работодателями условий отраслевых федеральных соглашений	800	1 973,0	0,4
рассмотрение жалоб работодателей в порядке досудебного обжалования в части несогласия с выводами по исполнению работодателями условий отраслевых	1 600	1 973,0	0,8
рассмотрение жалоб работодателей в части несогласия с вынесенными постановлениями о назначении административного наказания по ст. 5.31 КоАП РФ	1 600	1 973,0	0,8
ИТОГО			167

РКП=РТЗ/РЧ

где, РКП - расчет кадровой потребности

РЧ-количество рабочих часов в 2022 году в соответствии с производственным календарем

Расчет средств	2023 год
Центральный аппарат	
расходы на содержание и ФОТ	11 894 984
Территориальные органы	
расходы на содержание и ФОТ	142 505 109
ИТОГО	154 400 093

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» не потребует признания утратившими силу, приостановление, изменение или принятие федеральных законов.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» потребует:

1) внесение изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Внесение изменений в пункт 2 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, необходимо в целях приведения его в соответствие законодательству в связи с принятием данного Федерального закона, которым предлагается в предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства включить в том числе соблюдение условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

Примерный срок подготовки – в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Ответственный исполнитель – Минтруд России.

Соисполнитель – Роструд;

2) внесение изменений в приказ Роструда от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в части уточнения приложения № 78 «Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений».

Примерный срок подготовки – в течение 3 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении законопроекта в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Ответственный исполнитель – Роструд.

Соисполнитель – Минтруд России.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «_____» _____ 2023 года № _____

О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Пункт 2 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 г. № 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804), дополнить словами «, а также соблюдение отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, по вопросам, установленным трудовым законодательством».

2. Настоящее постановление вступает в силу в силу с 1 сентября 2023 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М. Мишустин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – проект) подготовлен в целях приведения постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в соответствие проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства», которым предлагается в предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства включить в том числе обязательства по соблюдению отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, по вопросам, установленным трудовым законодательством.

Данный проект федерального закона разработан в целях реализации подпункта «и» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576 по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 г.

Вступление в силу указанного изменения предлагается с 1 сентября 2023 г.

Проект устанавливает новое обязательное требование, оценка применения которого проведена в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Проект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**к проекту постановления Правительства Российской Федерации
«О внесении изменения в Положение о федеральном государственном
контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

Принятие постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» потребует финансовых затрат, предусмотренных финансово-экономическим обоснованием к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства».



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец Мухтиярова Елена Вячеславовна
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Вступление в силу постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023

ПРОТОКОЛ
совещания у директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
М.С. Масловой

Москва

22 февраля 2023 г.

№ 4

Присутствовали:

от Минтруда России

Заместитель директора Департамента правовой,
законопроектной и международной деятельности – С.М. Петров

Начальник отдела развития социального партнерства и
новых форм трудовых отношений Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и социального партнерства – М.А. Блюм

Начальник отдела особенностей регулирования
трудовых отношений Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального партнерства – Р.А. Исмаилов

Заместитель начальника отдела развития социального
партнерства и новых форм трудовых отношений
Департамента оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства – С.Э. Касаева

от Федеральной службы по труду и занятости

Начальник Управления правового обеспечения,
социального партнерства и международной
деятельности – Б.С. Гудко

от Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР)

Заместитель руководителя Правового департамента – Н.В. Анохина

**от Российского союза промышленников
и предпринимателей (РСИП)**

Генеральный директор Союза работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки России – А.Ю. Хитров

Президент Союза работодателей ракетно-космической
промышленности России – В.В. Новиков

Исполнительный директор Общероссийского
отраслевого объединения работодателей угольной
промышленности

– З.А. Нургалиев

Начальник юридического отдела Союза работодателей
ракетно-космической промышленности России

– А.И. Пименов

О проведении консультаций по рассмотрению замечаний и предложений членов и экспертов рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства»

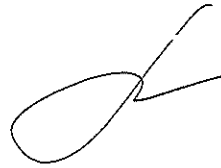
(Гудко, Анохина, Хитров, Нургалиев, Петров, Маслова)

1. Принять к сведению информацию Минтруда России (М.С.Маслова) по данному вопросу.
2. Отметить позицию Роструда (Б.С.Гудко) о том, что:
статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлен контроль со стороны органов по труду, к которым относится в том числе Роструд, исходя из положений статьи 50 ТК РФ;
статья 51 ТК РФ устарела в связи с принятием федеральных законов №247-ФЗ от 31.07.2020 «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и №248-ФЗ от 31.08.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», поскольку контроль существует, но нет порядка и инструментов контроля;
предложение ОООР ЖКХ не может быть поддержано, поскольку приведет к смешению двух процедур – урегулирование коллективного трудового спора и проведению контрольно-надзорных мероприятий.
3. Отметить:
позицию ФНПР (Н.В.Анохина) о поддержке данного проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства» (далее – законопроект);
предложение ФНПР (Н.В.Анохина) о дополнении статьи 51 ТК РФ в редакции законопроекта словами «в части трудовых прав и гарантий, установленных работникам» после слов «по вопросам, установленным трудовым законодательством,»;
- мнение РСПП (А.Ю.Хитров) о наличии самостоятельных предложений РСПП о необходимости внесения изменений в статью 51 ТК РФ.
3. Принять к сведению предложение РСПП о подготовке РСПП запроса в Минэкономразвития России об отнесении положений, предусмотренных

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключенными на федеральном уровне социального партнерства, к предмету контрольно-надзорной деятельности Роструда.

4. Отметить, что при обсуждении запроса РСШ на площадке Минэкономразвития России необходимо участие представителей Минтруда России, Роструда и ФНПР.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства



М.С. Маслова